



> *Werkt in je voordeel*

Postadres Postbus 8696, 3009 AR Rotterdam

Arbeidsinspectie
t.a.v. de heer dr J.J.M. Uijlenbroek
Postbus 11563
2502 AN Den Haag

Facilitair

T 0900 9690 (€ 0,10 p/min.)
F 030 66 30 000

www.fnvbondgenoten.nl

Datum
11 augustus 2005

Doorkiesnummer
010-2335193

Ons kenmerk
223MRéB.Hwe

Onderwerp
Au-pairs

Geachte heer Uijlenbroek,

Naar aanleiding van klachten van een aantal van onze leden, informatie van branchegenoten en gesprekken met een aantal ondernemers van betrokken au-pair organisaties, vraag ik uw aandacht voor het volgende.

FNV Bondgenoten stelt zich ten doel de belangen te behartigen van allen die in Nederland arbeid verrichten. In veel gevallen krijgt dit een vorm in het afsluiten van CAO's en Sociale Plannen, individuele belangenbehartiging van leden en het organiseren van toezicht op de naleving van de gemaakte afspraken.

In het geval van de in Nederland werkzame au-pairs kan niet worden volstaan met de naleving van gemaakte afspraken. Immers, de meeste au-pair bemiddelingsorganisaties ontkennen dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst in de zin van de wettelijke bepalingen.

Onder verwijzing naar het arrest van het gerechtshof te Leeuwarden d.d. 11 februari 2004 Rolnummer 0200379 stelt FNV Bondgenoten dat het bij de bemiddeling van een au-pair van belang is vast te stellen of deze betrekking heeft op de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst. In bovengenoemd arrest bepaalde het hof, onder ad7 van de beoordeling, dat zo'n overeenkomst alle vier de elementen behelst die voor een arbeidsovereenkomst kenmerkend zijn te weten, arbeid ,loon, in dienst en gedurende zekere tijd.

Indien uit een onderzoek van uw dienst zou blijken dat zulks het geval is dan lijkt het ons ook voor de hand liggend vast te stellen dat er in die gevallen stevast sprake is van overtredingen van de Wet op het minimumloon en minimum vakantietoeslag.



> Werkt in je voordeel

Daarnaast hebben wij van een bureau begrepen dat zij naast de vergoeding die zij vragen voor de bemiddeling van au-pairs aan de zgn. gastgezinnen c.q. de werkgever, ook een vergoeding vragen van de au-pair c.q. de werkneemster. Dit zou in strijd zijn met art 3 lid 1. WAADI. Tevens heeft een aantal bureaus zich gericht op het plaatsen van zgn. uitwonende au-pairs. Deze incidenten maken eens te meer duidelijk dat geen sprake is van een culturele uitwisseling, maar dat een gebruikelijke werknemer-werkgever relatie wordt aangegaan.

Naar aanleiding van de gesprekken die wij hadden met een aantal betrokkenen verzoeken wij uw dienst een onderzoek in te stellen in het kader van de naleving van de WAADI en de WML/WMV bij de lijst van ondernemingen die wij in een bijlage aan dit schrijven hebben toegevoegd.

Als vanzelfsprekend ben ik bereid mijn verzoek om een onderzoek in te stellen mondeling toe te lichten. Daarnaast verneem ik graag wie er binnen uw dienst met de uitvoering van dit onderzoek worden belast en binnen welke termijn wij de resultaten tegemoet kunnen zien.

Met vriendelijke groet


Han Westerhof
Bestuurder.